

社会福祉法人あい・あい福社会

令和5年度

事業報告書

令和5年4月1日

～令和6年3月31日

社会福祉法人あい・あい福社会

I 理念

「和と響」

「支えあい・響きあう—集う人の命と笑顔の輝きをめざして」

- 一人の人間として自己実現を目指して利用者が自分らしく過ごせる場であること。
- 福祉の増進を図り家族の安心が得られる場であること。
- 地域と交流し住民に支えられる場とすること。
- 福祉の専門職として常に自己研鑽し、最大限の能力を発揮すること。

II 法人本部

1. 各委員会開催について

(1)理事会

第1回	令和5年4月26日	第2回	令和5年6月14日
第3回	令和5年6月29日	第4回	令和5年7月27日
第5回	令和5年11月24日	第6回	令和6年3月14日

(2)評議員会

第1回	令和5年6月29日	第2回	令和5年12月8日
第3回	令和6年3月21日		

(3)監事監査

/	実施：令和6年5月29日 報告：令和5年6月3日
---	--------------------------

2. 全事業共通の感染対策

1	不織布マスク装着の徹底
2	食事介助中のフェイスシールド+不織布マスク+エプロン装着
3	1 処置 1 手洗い・手指消毒の徹底
4	職員の検温（出勤時・休憩時間前後）
5	利用者の送迎車乗車前、施設到着後、昼食後の検温
6	グループ分け等、活動場所の分散
7	来客対応の抑制（玄関先での対応、利用者帰宅後に対応など）
8	休憩場所の分散
9	飛沫防止パーテーションの設置
10	業務終了後の室内・使用器具設備消毒
11	屋内窓解放

12	抗原検査キットの活用と罹患者の早期発見早期対応
----	-------------------------

※上記対策は感染対策委員会を中心に随時見直しと周知を行う

3. 研修報告（全体）

1	人権研修「虐待防止・身体拘束の適正化について」 実践研修「重心移動による動きの伝え方」
2	令和6年度 事業計画について 救命講習
3	福部流 介助セミナー in 泉佐野
4	福部流 介助セミナー in 泉佐野
5	従業者部会マナー研修
6	防災・災害時対策研修
7	安全運転管理者講習
8	強度行動障害支援者養成研修
9	高齢者施設における新型コロナウイルス感染症対応研修会
10	大阪府障がい者虐待防止・権利擁護研修
11	強度行動障害を有する方々を地域でどう支えるか
12	感染対策研修会
13	防火講演会
14	第1回子育て・発達研修会「引きこもり」を一緒に考えましょう。～原因と対策について～
15	相談支援専門員現任者研修
16	大阪府訪問看護実践研修事業「虐待事例での対象者・家族への関わり方」
17	大阪弁護士会所属浜田真樹弁護士「児童虐待への理解と対応の在り方」
18	地方移行・地域定着支援部会「にも包括（精神障害にも対応した地域包括ケアシステム）」
19	BCP 策定セミナー
20	大阪府療育支援専門研修 A
21	子ども支援 PT 研修会「医療的ケア児の生活を知る」
22	茨木市障害者・高齢者虐待防止ネットワーク連絡会研修会
23	地域包括支援センター天兆園研修会「葬儀のイロハ」
24	茨木保健所研修会～難病患者等への災害対策研修会～
25	令和5年度第2回ヤングケアラー事例検討会
26	他施設・事業所の見学

4. 感染症対策（全体）

- ・年3回 感染対策会議（研修会）を実施
- ・感染症発生時における即応の対策の指示
- ・感染症発生時における各種マニュアル、指針の見直し

- ・感染症蔓延時の具体的な BCP の内容を検討中

5. 災害防止対策（全体）

- ・年 2 回、火災避難訓練実施
- ・年 2 回、防災避難訓練実施
- ・災害時における各種マニュアル見直し実施
- ・避難時の利用者個々の事情に対応する為、非常用の物品を利用者により個別に預かり、保管。あい・あい塾事業所 2 階ロッカーに保管。防災避難訓練時に訓練の一環として利用者持参の非常食を試食（生活介護）

6. 虐待防止・身体拘束適正化（全体）

- ・虐待防止に関する責任者を選定
- ・苦情解決体制の整備
- ・虐待・身体拘束の防止のための対策を検討する委員会を定期的開催し、結果についての従業員への周知徹底
- ・虐待・身体拘束の防止のための指針の整備
- ・従業員に対する虐待・身体拘束の防止を啓発・普及するための研修実施

7. 業務継続計画の策定等（全体）

- ・感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（業務継続計画）を策定
- ・従業員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を実施
- ・随時業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行う

8. 情報公表について（全体）

- ・障害者総合支援法第 76 条の 3 の規定に基づき、障害福祉サービス等情報公表システムにおいて情報の公表を実施

9. まとめ

- 利用者さんへ提供する活動内容のブラッシュアップ
- 感染症対策の徹底により大規模なクラスターを防ぎつつ、事業を継続出来、
- 退所者に対し、多方面との協力を経て退所後の適切な進路先の確保をすることが出来た
- 離職者が数名発生したが、職員の努力により利用者さんへの大きな影響をさけつつ事業継続が出来た
- 人材の確保と育成
- やりがいのある職場環境づくり

Ⅲ 生活介護 あい・あい塾

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用者数と開所日数）

5年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
開所日	22	21	23	21	22	23	23	23	22	20	21	22	259
延べ	603	609	666	570	608	612	647	648	633	548	524	569	7237
登録数	33	33	33	33	33	33	33	33	33	32	32	32	32.7

令和4年度各月別利用状況（延べ利用者数と開所日数）

4年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
開所日	22	20	23	22	22	22	22	22	21	20	19	24	255
延べ	606	580	645	579	493	607	613	608	593	557	423	642	6946
登録数	33	34	34	32	31	32	32	32	32	32	32	32	32.3

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	4	5	6	4	0	20
女性	0	0	2	6	2	2	12
合計	1	4	7	12	6	2	32

(2)障害支援区分別状況

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	2	3	15	20	5.7
女性	0	1	1	10	12	

3. 令和5年度の年間行事

4月	開所式 花見外出 職員健診
5月	内科健診 祭行事
6月	歯科検診
7月	七夕行事
8月	活動発表会
9月	活動発表会 火災避難訓練 内部研修会
10月	防災避難訓練 職員健診
11月	インフルエンザ予防接種 歯磨き指導
12月	クリスマス会 安威文化展 動画配信
1月	書初め 餅つき大会
2月	節分豆まき 活動発表会 火災防災避難訓練

3月	小規模グループ外出 法人研修会
----	-----------------

4. 活動・週間スケジュール

	月	火	水	木	金	第2土
午前	入浴 運動・散歩 ストレッチ	入浴 運動・散歩 ストレッチ	入浴 運動・散歩	入浴 運動 散歩 ストレッチ	運動・散歩 ストレッチ	運動・散歩 ストレッチ
午後	入浴 風船バレー ドライブ 勉強・パソコン マッサージ	入浴 勉強 ドライブ 掃除 創作 マッサージ	入浴 グループ 活動	入浴 さをり 掃除 書道 創作 マッサージ	入浴 グループ 活動	レクリエーション 調理実習

5. 職員配置状況

	管理者	サビ管	支援員	看護師	訓練士	運転手	事務員
常勤	1	1	6	0	0	0	1
非常勤	0	0	6	3	2	2	1
計	1	1	12	3	2	2	2

6. 利用者の入退所状況

入所 令和5年4月 1名 男性1名（茨木支援学校卒業）

退所 令和5年12月 1名 男性1名（施設入所の為）

※ 長期入院 2名（令和6年5月現在退院）

IV 短期入所 あい・あい塾

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和5年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	32	30	30	22	24	22	26	25	25	24	26	26	312
	開日数	13	13	14	11	12	9	11	13	11	12	11	11	141

令和4年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	24	28	26	28	14	31	24	32	32	32	16	28	315
	開日数	12	13	13	14	14	13	13	15	15	15	13	14	164

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	0	0	1	1	0	3
女性	0	0	0	2	0	1	3
合計	1	0	0	3	1	1	6

(2)利用者 障害支援区分別状況

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	0	1	3	4	5.9
女性	0	0	0	3	3	

3. 職員配置状況

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	8	0
非常勤	0	0	1
アルバイト	0	2	0
計	1	10	1

V 共同生活援助 ふらわあ～

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和5年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	269	265	253	258	264	260	255	262	245	238	205	230	3004
	開日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	365

令和4年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	285	281	285	279	265	277	285	280	278	265	189	291	3260
	開日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	0	1	1	0	0	2
女性	0	0	1	5	1	1	8
合計	0	0	2	6	1	1	10

(2)障がい支援区分の状況

区 分	区分 4	区分 5	区分 6	合計人数	平 均
男性	0	1	1	2	5.7
女性	1	0	7	8	

3. 職員の配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	サビ管	世話人・支援員
常 勤	1	1（管理者兼任）	3
非常勤	0	0	11
合 計	1	1	14

4. 勤務シフト

- I 朝勤 07：00～10：00 III 夕勤 15：30～21：00
 II 日勤 10：00～15：30 IV 夜勤 15：00～翌 10：00

VI 相談支援 相談支援センターあい・あい

1. 月別相談件数（令和5年度）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
委託	508	516	496	561	513	550	606	424	449	478	530	623	6254
前年度	841	767	736	727	784	569	664	562	497	570	595	507	7819

※開所日数は、生活介護と同様。

2. 計画相談請求件数（令和5年度）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
特定	50	36	39	38	20	36	33	26	36	17	13	7	347
障がい児	5	9	6	5	2	8	6	3	5	0	0	0	49
一般	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	55	45	45	43	22	44	39	29	41	17	13	7	400
前年度	41	47	35	39	23	50	37	52	26	45	35	38	468

3. 障害支援区分認定調査・療育手帳面談件数（令和5年度）

	茨木市	大阪市
認定調査	20	1
療育面談	1	

4. 職員の配置状況

	管理者	相談員	相談支援専門員	事務員
常勤	0	1	2	0
兼務	1（他事業兼務）	0	0	1
合計	1	1	2	1

VII 日帰りショートステイ あい・あい塾

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	16	14	16	17	19	17	15	10	11	11	11	11	168
開日数	9	7	8	9	10	6	9	5	6	5	5	5	84

令和4年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）（外部利用者2名利用）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	12	11	15	15	15	17	16	20	18	16	14	18	187
開日数	8	5	9	8	9	9	9	10	10	9	9	10	105

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	1	1	1	2	0	0	5
女性	0	1	0	1	0	1	3
合計	1	2	1	3	0	1	8

(2)障害支援区分の状況（令和5年3月時点）

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	1	0	3	4	5.6
女性	0	0	1	3	4	

3. 職員の配置状況（令和5年3月時点）

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	7	0
非常勤	0	0	1
計	1	7	1

VIII 共同生活援助 ぶるーむ

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	221	247	262	229	246	226	258	262	255	218	217	218	2859
開日数	25	31	30	31	25	30	31	30	31	25	26	27	342

令和4年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
利延数	256	236	258	256	166	242	258	257	235	220	158	230	2772
開日数	26	24	27	27	30	27	26	26	25	23	24	27	312

2. 利用者実態

(1)性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	3	2	3	2	0	10
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	3	2	3	2	0	10

(2)障がい支援区分の状況

区分	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	1	1	8	10	5.7
女性	0	0	0	0	

3. 職員の配置状況

	管理者	サビ管	世話人・支援員
常勤	1	1（管理者兼任）	3
非常勤	0	0	8
合計	1	1	11

4. 勤務シフト

- I 朝勤 07:00～10:00 III 夕勤 15:30～21:00
 II 日勤 10:00～15:30 IV 夜勤 15:00～翌 10:00

IX 短期入所 ぶるーむ

1. 令和5年度月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和5年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	8	4	2	2	2	4	26	34	26	5	5	2	120
	開日数	8	4	2	2	2	4	22	30	26	5	5	2	112

令和4年度各月別利用状況（延べ利用日数と開所日数）

令和4年度	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利延数	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	12
	開日数	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	12

2. 利用者実態

(1) 性別年齢別状況

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	0	1	1	0	2	0	4
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	1	1	0	2	0	4

(2) 障害支援区分別状況

区分	区分3	区分4	区分5	区分6	合計人数	平均
男性	0	1	2	1	4	5.0
女性	0	0	0	0	0	

3. 職員配置状況

	管理者	支援員	看護師
常勤	1	1	0
非常勤	0	0	0
アルバイト	0	0	0
計	1	1	0